



## Abivax ernennt Ida Hatoum zur Chief People Officer

6. Juni 2023

**Als Chief People Officer wird Ida Hatoum federführend für die Strategie zum organisatorischen Aufbau und der Verstärkung des Abivax-Teams in den USA und Europa über alle Unternehmensbereiche hinweg verantwortlich sein**

**Ida verfügt über weitreichende Erfahrung in den Bereichen Rekrutierung und Personalentwicklung in der biopharmazeutischen Industrie**

**PARIS, Frankreich, 6. Juni 2023 – 18:00 Uhr (MESZ) –** Abivax SA (Euronext Paris: FR0012333284 - ABVX), ein Biotechnologieunternehmen mit einem Produkt in der klinischen Phase 3, das Therapien zur Modellierung des körpereigenen Immunsystems entwickelt, um die Symptome von Patienten, die an chronischen Entzündungserkrankungen leiden, zu lindern, gibt heute die Ernennung von Ida Hatoum zur neuen Chief People Officer bekannt. Ida wird für die Wachstumsstrategie von Abivax und die Mitarbeiterrekrutierung in den USA und Europa verantwortlich sein und das Unternehmen personell für aktuelle und künftige Entwicklungen neu aufstellen. Dazu gehören sowohl die Durchführung des laufenden klinischen Phase-3-Programms mit Obefazimod zur Behandlung von Colitis ulcerosa als auch die anschließende, erfolgreiche Kommerzialisierung und der Vertrieb, vorausgesetzt der Produktkandidat erhält die erforderlichen behördlichen Genehmigungen. Ida wird in der Abivax-Tochtergesellschaft an der US-Ostküste tätig sein.

Ida Hatoum verfügt über mehr als 15 Jahre Erfahrung in leitenden Positionen auf den Gebieten Rekrutierung und Personalentwicklung und eine weitreichende Expertise in der Pharma- und Biotechnologiebranche. Bevor sie zu Abivax kam, war Ida *Senior Vice President* und *Head of People Talent and Culture* bei CinCor Pharma, wo sie die Rekrutierungsstrategie und den organisatorischen Aufbau in einer für das Unternehmen starken Wachstumsphase erfolgreich begleitete. Ida hat einen Bachelor-Abschluss in Pharmazie von der *University of Toledo*, Ohio.

**Marc de Garidel, CEO von Abivax, sagte:** „*Ich freue mich sehr, Ida als Teil des Abivax-Teams begrüßen zu dürfen und dass sie ab sofort unsere globale Strategie zur Personalentwicklung leiten wird. Ihr großer Erfahrungsschatz bei der Rekrutierung und Weiterentwicklung qualifizierter Fachkräfte wird für uns sehr wertvoll sein. Mit Ihrer Unterstützung werden wir unser derzeitiges Team mit neuen kompetenten und tatkräftigen Kollegen verstärken, die ebenso engagiert sind wie wir, den Patienten neuartige und hochwirksame Therapieoptionen zur Verfügung zu stellen.*“

**Ida Hatoum, neue Chief People Officer von Abivax, fügte hinzu:** „*Ich bin sehr glücklich das Abivax-Team in dieser für das Unternehmen so wichtigen Phase des starken internationalen Wachstums zu verstärken und mit dem Aufbau eines globalen Teams und einer gemeinsamen Unternehmenskultur zu seinem Erfolg beizutragen. Ich bin überzeugt, dass die Abivax-Erfolgsgeschichte es uns ermöglichen wird, weitere hochqualifizierte und motivierte Kollegen in den unterschiedlichen Unternehmensbereich zu gewinnen, um den sehr vielversprechenden Produktkandidaten Obefazimod erfolgreich auf den Markt und zu den Patienten zu bringen.*“

\*\*\*\*\*

### Über Abivax ([www.abivax.com](http://www.abivax.com))

Abivax, ein von Truffle Capital gegründetes Unternehmen in der klinischen Phase 3, entwickelt Therapien, die das körpereigene Immunsystem modulieren, um Patienten mit chronischen Entzündungserkrankungen zu behandeln. Abivax, mit Sitz in Paris und Montpellier, ist an der Euronext Paris, Compartment B (ISIN: FR 0012333284 – Ticker: ABVX) gelistet. Der Hauptproduktkandidaten des Unternehmens, Obefazimod (ABX464), ist in der klinischen Phase-3 zur Behandlung von Colitis ulcerosa. Weitere Informationen zum Unternehmen finden Sie unter <http://www.abivax.com>. Folgen Sie uns auf Twitter @ABIVAX\_.

### Kontakte

**Abivax  
Communications**  
Regina Jehle  
[regina.jehle@abivax.com](mailto:regina.jehle@abivax.com)  
+33 6 24 50 69 63

**Investors  
LifeSci Advisors**  
Ligja Vela-Reid  
[lvela-reid@lifesciadvisors.com](mailto:lvela-reid@lifesciadvisors.com)  
+44 7413 825310

**Press Relations & Investors Europe  
MC Services AG**  
Anne Hennecke  
[anne.hennecke@mc-services.eu](mailto:anne.hennecke@mc-services.eu)  
+49 211 529 252 22

**Public Relations France**  
**Actifin**  
Ghislaine Gasparetto  
[ggasparetto@actifin.fr](mailto:ggasparetto@actifin.fr)  
+33 6 21 10 49 24

**Public Relations France**  
**Primatice**  
Thomas Roborel de Climens  
[thomasdeclimens@primatice.com](mailto:thomasdeclimens@primatice.com)  
+33 6 78 12 97 95

**Public Relations USA**  
**Rooney Partners LLC**  
Jeanene Timberlake  
[jtimberlake@rooneypartners.com](mailto:jtimberlake@rooneypartners.com)  
+1 646 770 8858

## **DISCLAIMER**

*Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, Prognosen und Schätzungen (einschließlich Aussagen zur Patientenrekrutierung) in Bezug auf bestimmte Programme von Abivax. Obwohl das Abivax Management-Team der Ansicht ist, dass die Erwartungen, die sich in solchen zukunftsgerichteten Aussagen widerspiegeln, vernünftig sind, werden Investoren darauf hingewiesen, dass zukunftsgerichteten Informationen und Aussagen verschiedene Risiken, Eventualitäten und Ungewissheiten unterliegen, von denen viele schwer vorhersehbar sind und im Allgemeinen außerhalb der Kontrolle von Abivax liegen. Sie könnten dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse und Entwicklungen wesentlich von den in solchen zukunftsgerichteten Informationen und Aussagen ausgedrückten, implizierten oder prognostizierten abweichen. Eine Beschreibung dieser Risiken, Eventualitäten und Ungewissheiten findet sich in den Unterlagen, die Abivax gemäß seinen gesetzlichen Verpflichtungen bei der französischen Autorité des Marchés Financiers eingereicht hat, einschließlich seines Registrierungsdocuments (Document d'Enregistrement Universel). Zu diesen Risiken, Eventualitäten und Ungewissheiten gehören unter anderem die mit der Forschung und Entwicklung verbundenen Unwägbarkeiten, künftige klinische Daten und Analysen, Entscheidungen von Regulierungsbehörden wie der FDA oder der EMA darüber, ob und wann ein Medikament zugelassen wird, sowie deren Entscheidungen über die Kennzeichnung und andere Angelegenheiten, die die Verfügbarkeit oder das kommerzielle Potenzial solcher Produktkandidaten beeinflussen könnten. Besondere Aufmerksamkeit sollte den potenziellen Hürden der klinischen und pharmazeutischen Entwicklung gewidmet werden, einschließlich der weiteren Bewertung durch Abivax sowie der Zulassungsbehörden und IRBs/Ethikausschüsse im Anschluss an die Bewertung der präklinischen, pharmakokinetischen, karzinogenen, toxischen, CMC- und klinischen Daten. Darüber hinaus gelten diese zukunftsgerichteten Aussagen, Prognosen und Schätzungen nur zum Zeitpunkt dieser Pressemitteilung. Die Leser werden darauf hingewiesen, nicht unangemessen auf diese zukunftsgerichteten Aussagen zu vertrauen. Abivax übernimmt keine Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen, Prognosen oder Schätzungen an später eintretende Ereignisse bzw. Entwicklungen anzupassen, sofern dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist.*

*Die in dieser Pressemitteilung enthaltenen Informationen über pharmazeutische Produkte (einschließlich der in der Entwicklung befindlichen Produkte) sind nicht als Werbung zu verstehen.*

*Diese Pressemitteilung dient nur zu Informationszwecken, und die hierin enthaltenen Informationen stellen weder ein Angebot zum Verkauf noch die Aufforderung zur Abgabe eines Angebots zum Kauf oder zur Zeichnung von Wertpapieren der Gesellschaft in einer Rechtsordnung, insbesondere in Frankreich, dar. Ebenso stellt die Pressemitteilung keine Anlageberatung dar und soll auch nicht als solche genutzt werden. Sie steht in keinem Zusammenhang mit den Anlagezielen, der finanziellen Situation oder den spezifischen Bedürfnissen des Empfängers. Die Pressemitteilung stellt keinen Ersatz für die Bildung eines eigenen Urteils dar. Alle hierin geäußerten Meinungen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die Verbreitung dieses Dokuments kann in bestimmten Rechtssystemen gesetzlich eingeschränkt sein. Personen, in deren Besitz dieses Dokument gelangt, sind verpflichtet, sich über solche Beschränkungen zu informieren und diese einzuhalten.*